

SUPERINTENDENCIA NACIONAL DE SERVICIOS DE SANEAMIENTO - SUNASS
PROCESO CAS N° 090-2018
CONVOCATORIA PARA LA CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS DE:
GESTOR SOCIAL I DE OFICINA DESCONCENTRADA DE SUNASS (ODS) EN HUARAZ

I. GENERALIDADES

1. Objeto de la convocatoria

CONTRIBUIR CON LA MEJORA EN LOS SERVICIOS DE ORIENTACIÓN AL USUARIO DE ZONAS URBANAS Y RURALES RESPECTO A SUS DEBERES Y DERECHOS Y LA ARTICULACIÓN ENTRE LOS ACTORES RELACIONADOS CON LA GESTIÓN DE LOS SERVICIOS DE SANEAMIENTO, CON EL FIN DE GARANTIZAR SU SOSTENIBILIDAD.

2. Dependencia, unidad orgánica y/o área solicitante

GERENCIA DE REGULACIÓN TARIFARIA

3. Dependencia encargada de realizar el proceso de contratación

GERENCIA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

4. Base legal

- a. Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios.
- b. Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057 que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, Decreto Supremo N°075-2008-PCM, modificado por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM.
- c. Las demás disposiciones que regulen el Contrato Administrativo de Servicios.

II. PERFIL DEL PUESTO

| REQUISITOS | DETALLE |
|---|---|
| Experiencia | Experiencia laboral en instituciones públicas o privadas por un periodo no menor a cinco (5) años. Experiencia de tres (3) años como Especialista en temas de gestión de conflictos o desarrollo rural o gestión social de recursos hídricos. |
| Competencias | Orientación a resultados Creatividad e innovación Trabajo en equipo Sentido de urgencia Capacidad de análisis |
| Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios | Título profesional o grado de bachiller en Ingeniería Ambiental, Sociología, Antropología, Ciencias Biológicas, Ciencias Sociales, Derecho o Comunicación. |
| Cursos y/o estudios de especialización | Deseable con diplomado en temas relacionados a prevención y gestión de conflictos socioambientales o desarrollo rural o estrategias comunicacionales o gestión municipal o atención al cliente o gestión de recursos hídricos. |
| Conocimientos para el puesto y/o cargo: | Conocimiento de la Ley Marco de la Gestión y Prestación de los Servicios de Saneamiento, Reglamento de la Calidad de la Prestación de los Servicios de Saneamiento, Reglamento General de Atención de Reclamos de Usuarios de los Servicios de Saneamiento; y, Prevención y Gestión de Conflictos. Dominio de ofimática (Word, Excel, Power Point y Prezi) a nivel básico (Presentar certificados de estudios o declaración jurada). |

III. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO

Principales funciones a desarrollar:

- a. Planificar, implementar y supervisar el plan de trabajo para la ampliación, a nivel provincial, distrital y comunal la atención a los usuarios en coordinación con el orientador de la Oficina Desconcentrada.
- b. Supervisar la atención a los usuarios respecto a denuncias y reclamos relacionados con los servicios brindados por los prestadores de los servicios de saneamiento.
- c. Supervisar los servicios de atención y orientación prestados a usuarios, mediante la central de atención telefónica.
- d. Apoyar en el diseño e implementación de las estrategias de prevención y gestión de conflictos socioambientales del sector saneamiento en el ámbito de la Oficina Desconcentrada.
- e. Brindar asistencia técnica legal en la elaboración de informes en caso de denuncias o reclamos.
- f. Participar en representación de la Oficina Desconcentrada en espacios de coordinación Regional, Municipal o Local relacionados con la gestión sostenible de los servicios de saneamiento.
- g. Promover el establecimiento de canales de comunicación y coordinación con las dependencias regionales o municipales vinculadas al sector saneamiento en el marco de la implementación de las políticas regionales y locales de desarrollo social.
- h. Planificar, organizar y desarrollar estrategias locales para la implementación del Programa Educativo en el ámbito de la Oficina Desconcentrada.
- i. Participar y coordinar en la elaboración e implementación de la estrategia de comunicación de la Oficina Desconcentrada.
- j. Otras funciones que la Coordinación de la Oficina Desconcentrada le asigne.

IV. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

| CONDICIONES | DETALLE |
|--|---|
| Lugar de prestación del servicio | Superintendencia Nacional de Servicios de Saneamiento - SUNASS |
| Duración del contrato | Hasta el 31 de diciembre de 2018 |
| Remuneración mensual | S/ 8,000 (Ocho mil y 00/100 Soles). Incluyen los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador. |
| Otras condiciones esenciales del contrato | Disponibilidad inmediata La duración del contrato no puede ser mayor al periodo que corresponde al año fiscal respectivo dentro del cual se efectúa la contratación; sin embargo, puede ser prorrogado o renovado conforme a lo estipulado en el artículo 5° del D.S. N° 065-2011-PCM. |

V. **CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO**

| ETAPAS DEL PROCESO | | CRONOGRAMA | ÁREA RESPONSABLE |
|--|---|--------------------------|----------------------------------|
| Aprobación de la Convocatoria | | 11/09/2018 | Gerencia General |
| Publicación del proceso en el Servicio Nacional del Empleo | | 25/09/2018 al 09/10/2018 | GAF - RRHH |
| CONVOCATORIA | | | |
| 1 | Publicación de la convocatoria vía web. | 02/10/2018 al 09/10/2018 | GAF - RRHH |
| 2 | Presentación de la Ficha de postulación documentada de acuerdo a lo señalado en el numeral 2 del inciso VII en la Av. Bernardo Monteagudo N° 210 - 216, Magdalena del Mar. La recepción es de Lunes a Viernes desde las 9:00 a.m. hasta las 1:00 p.m. y de las 2:30 p.m. hasta las 4:00 p.m. | 02/10/2018 al 09/10/2018 | GAF - RRHH |
| SELECCIÓN | | | |
| 3 | Evaluación de la hoja de vida | 10/10/2018 al 15/10/2018 | Área usuaria / GAF - RRHH |
| 4 | Publicación de resultados de la evaluación de la hoja de vida: www.sunass.gob.pe | 16/10/2018 | GAF - RRHH |
| 5 | Evaluación de Conocimientos | 18/10/2018 al 26/10/2018 | Comité de Selección / GAF - RRHH |
| 6 | Publicación de resultados de la evaluación de Conocimientos: www.sunass.gob.pe | 31/10/2018 | GAF - RRHH |
| 7 | Entrevista personal | 05/11/2018 al 09/11/2018 | Comité de Selección |
| 8 | Publicación de resultados finales: www.sunass.gob.pe | 13/11/2018 | GAF - RRHH |
| SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DEL CONTRATO | | | |
| 9 | Recepción de documentos y suscripción del contrato. | 14/11/2018 al 20/11/2018 | GAF - RRHH |

VI. **DE LA ETAPA DE EVALUACIÓN**

Los factores de evaluación dentro del proceso de selección tendrán un máximo y un mínimo de puntos, distribuyéndose de la siguiente manera:

| EVALUACIONES | PESO | PUNTAJE MÍNIMO | PUNTAJE MÁXIMO |
|---------------------------------|-------------|----------------|----------------|
| Evaluación del Curriculum Vitae | 30% | 70 | 100 |
| Evaluación de conocimiento | 30% | 70 | 100 |
| Entrevista personal | 40% | 70 | 100 |
| PUNTAJE TOTAL | 100% | | |

El puntaje aprobatorio será de 70/100 por etapa.

VII. **DOCUMENTACIÓN A PRESENTAR**

1. **De la presentación de la Ficha de Postulación:**

El postulante deberá descargar la ficha de postulación (Anexo 1) del portal web institucional (www.sunass.gob.pe), a fin de **IMPRIMIRLOS, LLENARLOS, SIN BORRONES, NI ENMENDADURAS, FIRMARLOS Y FOLIARLOS**, de lo contrario se considerará como no válida la postulación. La información consignada en la ficha de postulación tiene carácter de declaración jurada, y por lo que el postulante será responsable de la información consignada en dicho documento. La ficha de postulación se presentará **sólo** con la documentación sustentatoria correspondiente.

2. **Documentación adicional:**

El postulante deberá adjuntar los siguientes documentos, **en el siguiente orden**:

a) Ficha de postulación documentada (documentar solo lo requerido por el perfil del puesto) **debidamente firmada**. La documentación deberá presentarse en copia simple, legible y foliada en la parte superior derecha; el foliado se iniciará a partir de la primera página e incluirá toda la documentación. La presentación es únicamente en la fecha establecida según cronograma. La documentación deberá estar archivada en folder manila, **no se aceptarán anillados ni empastados**. Se presentará en sobre cerrado, consignando el siguiente rótulo:

| |
|---|
| PROCESO DE SELECCIÓN CAS N° -2018-SUNASS |
| DENOMINACIÓN DEL PUESTO: |
| NOMBRES: |
| APELLIDOS: |
| DNI N°: |

b) Curso y/o estudios especializados (sólo lo requerido para el puesto).

c) Otros requisitos requeridos para el puesto y/o cargo (constancias o declaraciones juradas solicitadas en el perfil del puesto).

Considerar lo siguiente:

- El horario de atención para la recepción de la ficha de postulación documentada es de Lunes a Viernes desde las 9:00 a.m. hasta las 1:00 p.m. y de las 2:30 p.m. hasta las 4:00 p.m.

- **De no presentar la documentación obligatoria conforme a lo señalado, se considerará como no válida la postulación.**

En caso el/la postulante omite alguna de las indicaciones señaladas anteriormente, se considerará como no válida la postulación.

OBSERVACIONES

1. Si el postulante presentara más de un expediente de postulación para procesos en simultáneo, se tomará en cuenta el primer expediente presentado, de acuerdo a la fecha iniciada por Mesa de Partes de la Entidad.

- Los Curriculum Vitae documentado se presentaran en la fecha de la Entrevista Personal. La información consignada en el Currículum Vitae tiene carácter de declaración jurada, y es formulada en virtud del principio de presunción de veracidad, previsto en el numeral 1.7 del Artículo IV del Título Preliminar y en el artículo 49° del TUO de la Ley N° 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General, aprobado por Decreto Supremo N° 006-2017-JUS, **sometiéndose el postulante y/o ganador a las responsabilidades administrativas, civiles y/o penales correspondientes en caso de consignar información falsa, conforme al proceso de fiscalización posterior que pudiere realizar la Entidad; sin perjuicio de ser descalificado del presente proceso.**
2. Se considerará solamente las prácticas profesionales como experiencia, según la "Guía Metodológica para el Diseño de Perfiles de Puestos para entidades públicas aplicable a regímenes distintos a la Ley N° 30057, Ley del servicio Civil, aprobada mediante Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 313-2017-SERVIR/PE" que señala: "(...) en ningún caso, se considerarán las prácticas pre-profesionales u otras modalidades formativas, a excepción de las prácticas profesionales".
 3. Según la Ley N° 27444 Ley del Procedimiento Administrativo General, señala que, para el caso de documentos expedidos en idioma diferente al castellano, el postulante deberá adjuntar la traducción oficial o certificada de los mismos en original.
 4. Tratándose de estudios realizados en el extranjero y de conformidad con lo establecido en la Ley del Servicio Civil N° 30057 y su Reglamento General señalan que los títulos universitarios, grados académicos o estudios de posgrado emitidos por una universidad o entidad extranjera o los documentos que los acrediten serán registrados previamente ante SERVIR, requiriéndose como único acto previo la legalización del Ministerio de Relaciones Exteriores o el apostillado correspondiente.
 - 5.

VIII. DE LA DECLARATORIA DE DESIERTO O DE LA CANCELACIÓN DEL PROCESO

1. Declaratoria del proceso como desierto

El proceso puede ser declarado desierto en alguno de los siguientes supuestos:

- a. Cuando no se presentan postulantes al proceso de selección.
- b. Cuando ninguno de los postulantes cumple con los requisitos mínimos.
- c. Cuando habiendo cumplido los requisitos mínimos, ninguno de los postulantes obtiene puntaje mínimo en las etapas de evaluación del proceso.

2. Cancelación del proceso de selección

El proceso puede ser cancelado en alguno de los siguientes supuestos, sin que sea responsabilidad de la entidad:

- a. Cuando desaparece la necesidad del servicio de la entidad con posterioridad al inicio del proceso de selección.
- b. Por restricciones presupuestales.
- c. Otras supuestos debidamente justificados